

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KSaHV/MKom- AJ/2Iz1dB/22	Názov predmetu: Manažérske kompetencie a zručnosti v AJ
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 30 bodov za priebežné hodnotenie a 70 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • seminárna práca Záverečné hodnotenie pozostáva z: • skúška. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu získa študent komunikačnú kompetenciu v odborných témach v anglickom jazyku. Študent bude vedieť komunikovať v anglickom jazyku, získavať informácie vo svojej odbornej oblasti. študent bude rozumieť náročnejšiemu, autentickému prejavu na odborné témy, akými sú manažment ľudských zdrojov a ľudského kapitálu, medzinárodný manažment ľudských zdrojov, top manažment, stanovenie cieľov, manažment času, práca a motivácia, kvalita pracovného života, rozhodovanie, komunikácia, interkultúrna komunikácia so širokou lexikálnou zásobou, vrátane terminológie, prezentovať témy zo svojho študijného odboru. Po absolvovaní predmetu budú študenti schopní jasne a vecne komunikovať na vybrané témy, používať terminológiu z oblasti personálneho manažmentu, riadenia ľudských zdrojov v ústnej i písomnej forme, porozumieť hovorenému i písanému odbornému komunikátu. Teoretické vedomosti: • Popísať štandardné techniky manažmentu v procese riadenia ľudí, definovať hodnotiace a motivačné systémy zamestnancov. Praktické zručnosti: • Riadiť pracovný výkon tímov a jednotlivcov v organizácii.. Kompetencie:	

- Diverzita/ inklúzia. Absolventi akceptujú rôznorodosť, pokiaľ ide o pohlavie, národnosť, rasu, jazykový pôvod, sociálne pozadie, úroveň výkonu či postihnutie. Sú schopní navrhnúť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu všetkých osôb na pracovisku.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do prednášok – obsah predmetu, odporúčaná literatúra, podmienky pre skúšku.
2. Manažment ľudských zdrojov.
3. Manažment ľudského kapitálu.
4. Medzinárodný manažment ľudských zdrojov.
5. Top manažment. Plánovanie a stratégia. Strategické plánovanie, strategické rozhodnutia, SWOT analýza.
6. Stanovenie cieľov. Metóda MBO (Management by Objectives). Fázy metódy MBO. Výhody metódy MBO.
7. Manažment času (Time Management). Efektívny manažment času.
8. Práca a motivácia. Význam motivácie. Hierarchia ľudských potrieb.
9. Kvalita pracovného života.
10. Rozhodovanie.
11. Komunikácia.
12. Interkultúrna komunikácia.

Odporúčaná literatúra:

- Lustig, M. W. – Koester, J. - Halualani, R: Intercultural Competence: Interpersonal Communication Across Cultures. Books a la Carte Edition (8th Edition). Pearson, 2017. ISBN: 978-0134003238
- Mascull, B.: Business Vocabulary in Use: Advanced. Cambridge: CUP, 2004. ISBN 0521540704
- Mullins, L. J.: Management and Organizational Behaviour. Longman: Pearson, 2010. ISBN 978-0-273-72408-7
- Sweeney, S.: English for Business Communication. Cambridge University Press, Cambridge 1997. ISBN: 521754496

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytuje podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky 24 =24 hodín
- Príprava na priebežné hodnotenie a semestrálna práca 36 hodín min.
- Príprava na skúšku 39,5 hodiny
- Skúška 0,5 hodiny

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24,5 hodín,

nekontaktná: 75,5 hodín

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 10 hodín
- Príprava na priebežné hodnotenie a semestrálna práca 50 hodín min.
- Príprava na skúšku 39,5 hodiny
- Konzultácie a skúška 0,5 hodiny

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10,5 hodín,

nekontaktná: 89,5 hodín

Spolu na 4 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 47

A	B	C	D	E	Fx
12.77	85.11	0.0	0.0	0.0	2.13

Vyučujúci: prof. Yurij Bilan, Ph.D.

Dátum poslednej zmeny: 17.06.2022

Schválil: